

Vous dirigez une TPE-PME (< à 50 salariés), au-delà de votre cœur de métier qui est l'essentiel de votre activité, vous devez faire évoluer votre entreprise pour qu'elle reste performante et compétitive.

Pour réussir ce challenge, vous avez besoin de mobiliser toutes les expertises humaines qui font et qui feront votre force demain.

Les questions à se poser :

- ↑ Quels sont mes besoins en terme d'emploi aujourd'hui et demain ?
- ↑ Quelles sont les compétences collectives et individuelles nécessaires ?
- ↑ Comment anticiper ces besoins ?
- ↑ Comment mesurer la contribution du salarié au poste qu'il occupe ?
- ↑ Est-ce que la réglementation RH est respectée (ex: entretiens professionnels, DUERP..) ?
- ↑ Comment allier performance, motivation et implication de vos salariés ?

Arches Performance vous propose de prendre en charge la gestion des compétences et des emplois de votre entreprise, de mettre les procédures, les outils RH adaptés à votre contexte... En bref, de vous accompagner dans la mise en place d'une Gestion des ressources humaines (GRH).

Nous réalisons à partir d'un diagnostic de votre organisation :

- ↑ Les référentiels de compétences,
- ↑ Les fiches de fonctions et de postes
- ↑ La préparation et la mise en place des entretiens professionnels
- ↑ Le plan de formation
- ↑et autres, en fonction du diagnostic initial.

L'intervention offre une base d'outils « clés en main » que nous adaptons à votre contexte en impliquant les différents acteurs de l'entreprise (direction, encadrement, salariés...).

Notre méthodologie garantit l'intégration de la conduite du changement.

Possibilités d'aborder le sujet

- ❖ Diagnostic état des lieux RH
Analyse de votre organisation : évaluation des process RH, des compétences actuelles et les besoins d'évolution souhaités.
 - ❖ Mise en place des référentiels de compétences: métiers, activités, connaissances nécessaires, essentielles, indispensables, les différents types de compétences, les qualifications.
 - ❖ Elaboration des fiches de fonctions, de postes.
 - ❖ Elaboration et mise en place des principales procédures RH: recrutement, gestion des risques professionnels, règlement intérieur, gestion et vie du contrat de travail.....
- © Création d'outils RH adaptés à votre contexte

« L'organisation est une machine à maximiser les forces humaines. »

P. Drucker



LES INTERVENANTS

**Evelyne
CAMPS
PRADIER**



**Yves
BLANC**

