

La GPEC : la ressource humaine comme facteur de développement des entreprises et des territoires

La gestion prévisionnelle abordée par **Arches Performance** s'adresse aux entreprises de toute taille. Une approche spécifique pour les **TPE/PME** est déployée.

La démarche permettra aux entreprises de se poser les « bonnes questions », en voici quelques-unes :

- 👤 Comment remplacer un salarié qui part à la retraite ?
- 👤 Comment intégrer les nouvelles exigences des clients ?
- 👤 Comment résoudre les problèmes de recrutement, d'intégration de fidélisation ?
- 👤 Comment implanter de nouveaux outils, de nouvelles technologies... ?
- 👤 Comment organiser les évolutions des métiers ?

Aborder le sujet avec toutes ces composantes



Possibilités d'aborder le sujet

- ❖ Diagnostic GPEC: Où vous en êtes? Quelle démarche déjà menée? Quel projet stratégique? Quels outils utilisés? Aspects quantitatifs et qualitatifs.
- ❖ Accompagnement dans la mise en place d'une démarche compétence: Organisation et structuration du travail, adaptation, développement et fidélisation des compétences, gestion du risque, (emplois sensibles...), communication interne....
- ❖ Formations/actions auprès des managers sur les définitions de fonctions, de postes....
- ❖ Mise en place d'actions de prévention en ressources humaines....

« La gestion des compétences n'est pas une fin en soi. Elle reste le moyen de devenir pour faire ».



LES INTERVENANTS

**Evelyne
CAMPS
PRADIER**

**Yves
BLANC**

