

A la recherche d'un management plus performant ?

Arches Performance vous fait partager quelques constats et convictions

Quelques contraintes et paradoxes pour poser le décor :

- ⚙ Nous recherchons tous l'autonomie des collaborateurs mais nous produisons de plus en plus de normes et de travail « prescrit »
- ⚙ Nous voulons un management de proximité mais nous pilotons de plus en plus avec des tableaux de bord
- ⚙ Nous voulons mobiliser des équipes tout en motivant des individus
- ⚙ Nous voulons personnaliser notre management mais nos pratiques sont souvent standardisées

Cette liste n'est pas exhaustive, les pratiques actuelles sont utiles et nécessaires. Il est cependant pertinent de rechercher le point d'équilibre cohérent.

Pour répondre à ce contexte, nous avons la conviction que **la posture personnelle et professionnelle du manager** constitue le **premier levier de changement**. **Mais pour produire des résultats, il faut d'abord produire des comportements.** La performance globale est la résultante de la coopération et de la mobilisation de l'équipe, de la motivation et du professionnalisme des individus.



Nous pouvons obtenir de la performance sans passer par la coopération, nous faisons alors un choix de court terme. Nous sommes convaincu que si nous recherchons d'abord la coopération, nous obtenons une performance installée dans la durée.

Nous avons observé, réfléchi, questionné, pratiqué et élaboré le Modèle Arches Management : M.A.M
coopérer, manager, performer®

Nous proposons un cycle long de formation structuré autour de 5 modules :

- ❖ Le développement personnel du manager
- ❖ Développer et adapter sa posture de manager aux situations rencontrées
- ❖ L'exigence et la reconnaissance
- ❖ Le développement des compétences et le pilotage de la performance
- ❖ Le développement de la coopération de son équipe

Ce cycle se déroule sur 15 jours selon un rythme moyen de 2 jours par mois. L'animation alterne des workshop, des trainings, des mises en situations

« Le meilleur manager est celui qui sait trouver les talents pour faire les choses et qui sait aussi réfréner son envie de s'en mêler quand ils les font »

Théodore Roosevelt



LES INTERVENANTS

Yves Blanc

